



Comune di Diano Marina

- Provincia di Imperia -

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3 DEL 04.07.2019

Il giorno 04 luglio 2019 alle ore 15:00, presso la sede dell'Ente, Ufficio di segreteria, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV), costituito ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e così composto:

- Dott. Matteo Marino – Segretario Comunale – con funzione di Presidente;
- Prof. Federico Fontana – Membro esterno;
- Dott.ssa Orietta Bocchio – Membro esterno;

Le funzioni di segretario sono assolve dal Presidente

Ordine del giorno:

- Valutazione dei risultati conseguiti dai Titolari di Posizione Organizzativa nell'esercizio 2017 (allegato B del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Diano Marina approvato con Deliberazione G.C. n. 259/2001);
- Presa d'atto del piano performance degli obiettivi 2019

Premesso che per l'anno 2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa risultano essere stati conferiti con Decreti del Sindaco ai seguenti dipendenti:

- Sig.ra Armenise Elisabetta – Settore I “Affari Generali”:
 - Decreto Sindacale n. 01 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 29 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);
- Dott.ssa Cellone Cristina - Settore II “Servizi alla Persona”:
 - Decreto Sindacale n. 02 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);
- Dott.ssa Iacono Lorella – Settore IV “Tributi – Patrimonio – Pubblica Istruzione”:
 - Decreto Sindacale n. 04 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 31 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);

- Ing. Sciandra Stefano – Settore V “Lavori Pubblici – Manutenzione”:
 - Decreto Sindacale n. 05 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 32 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);

- Ing. Volpara Riccardo – Settore VII “Edilizia Privata - Urbanistica”:
 - Decreto Sindacale n.07 del 18.01.2016 così come rettificato dal Decreto Sindacale n. 10 del 01.02.2017 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 33 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);

- Sig.ra Alessi Maria – Settore VIII “Segreteria – Contratti”:
 - Decreto Sindacale n. 08 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 34 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);

- Dott.ssa Bozzano Daniela – Settore IX “Polizia Locale”:
 - Decreto Sindacale n. 09 del 18.01.2016 (periodo dal 18.01.2016 al 05.06.2016);
 - Decreto Sindacale n. 17 del 14.07.2016 (periodo dal 14.07.2016 al 30.09.2016);
 - Decreto Sindacale n. 35 del 04.10.2016 (periodo dal 04.10.2016 al 31.12.2016);

Il NIV dopo ampia ed esauriente discussione procede alla sintesi delle informazioni raccolte ed all’esame delle relazioni pervenute dai responsabili dei settori; prima di provvedere alla valutazione, richiama la metodologia in vigore presso l’Ente per la valutazione dei risultati conseguiti dai Titolari di Posizione Organizzativa approvata con Deliberazione della G.C. 259 su richiamata e succ. mod. ed int.. Il Presidente fa presente che questo sarà l’ultimo anno in cui verrà utilizzata la metodologia suddetta. Infatti il contratto decentrato integrativo ed il sistema di valutazione della performance saranno approvati quest’anno tenendo conto delle novità introdotte dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018.

Pertanto Il NIV ha proceduto alla valutazione delle Posizioni Organizzative anche per l’anno 2018 utilizzando le usuali schede di valutazione in vigore.

La valutazione allegata è il risultato del confronto tra la valutazione proposta dal NIV sulla base delle relazioni dei responsabili dei settori e le osservazioni e le conclusioni espresse dall’Amministrazione sulla stessa.

Gli esiti della valutazione sono espressi dalla schede che vengono allegate.

Successivamente il NIV prende atto del Piano delle performance e degli obiettivi approvato con deliberazione G.C. 97 del 17/05/2019

Il NIV auspica che tendenzialmente entro il mese di luglio venga effettuata una rendicontazione e tendenzialmente entro il mese di settembre il nucleo possa effettuare una analisi della stessa.

Alle ore 17:00 la seduta è tolta.

Letto, firmato e sottoscritto.

I componenti del Nucleo di Valutazione:

Dott. Matteo Marino

Prof. Federico Fontana

Dott.ssa Orietta Bocchio
