



Comune di Diano Marina
- Provincia di Imperia -

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 DEL 28.06.2018

Il giorno 28 giugno 2018 alle ore 15:00, presso la sede dell'Ente, Ufficio di segreteria, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV), costituito ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e così composto:

- Dott. Matteo Marino – Segretario Comunale – con funzione di Presidente;
- Prof. Federico Fontana – Membro esterno;
- Dott.ssa Orietta Bocchio – Membro esterno;

Le funzioni di segretario sono assolte dal Presidente

Ordine del giorno:

- Valutazione dei risultati conseguiti dai Titolari di Posizione Organizzativa nell'esercizio 2017 (allegato B del Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Diano Marina approvato con Deliberazione G.C. n. 259/2001);
- Presa d'atto del piano performance degli obiettivi 2018
- Comunicazione prot. n. 9261 del 17/05/2018 settore lavori pubblici e prot. n. 11895 del 26/06/2018 settore finanziario

Premesso che per l'anno 2017 gli incarichi di Posizione Organizzativa risultano essere stati conferiti con Decreti del Sindaco ai seguenti dipendenti:

- Sig.ra Armenise Elisabetta – Settore I “Affari Generali”:
 - Decreto Sindacale n. 42 del 19.12.2016 (periodo dall' 1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 07 del 31.03.2017 (periodo dall' 1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall' 1.10.2017 al 31.12.2017);
- Dott.ssa Cellone Cristina - Settore II “Servizi alla Persona”:
 - Decreto Sindacale n. 43 del 19.12.2016 (periodo dall' 1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 08 del 31.03.2017 (periodo dall' 1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall' 1.10.2017 al 31.12.2017);
- Sig.ra Ardisone Sabrina – Settore III “Economico Finanziario”:
 - Decreto Sindacale n. 19 del 16.06.2017 (periodo dal 16.06.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall' 1.10.2017 al 31.12.2017);

(B)
A

- Dott.ssa Iacono Lorella – Settore IV “Tributi – Patrimonio – Pubblica Istruzione”:
 - Decreto Sindacale n. 44 del 19.12.2016 (periodo dal 1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 09 del 31.03.2017 (periodo dall’1.04.2017 al 30.09.2017) così come modificato dal Decreto Sindacale n. 20 del 16.06.2017;
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall’1.10.2017 al 31.12.2017);

- Ing. Sciandra Stefano – Settore V “Lavori Pubblici – Manutenzione”:
 - Decreto Sindacale n. 50 del 22.12.2016 (periodo dall’1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 18 del 12.05.2017 (periodo dall’1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall’1.10.2017 al 31.12.2017);

- Ing. Volpara Riccardo – Settore VII “Edilizia Privata - Urbanistica”:
 - Decreto Sindacale n. 47 del 19.12.2016 (periodo dall’1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 11 del 31.03.2017 (periodo dall’1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall’1.10.2017 al 31.12.2017);

- Sig.ra Alessi Maria – Settore VIII “Segreteria – Contratti”:
 - Decreto Sindacale n. 48 del 19.12.2016 (periodo dall’1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 12 del 31.03.2017 (periodo dall’1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall’1.10.2017 al 31.12.2017);

- Dott.ssa Bozzano Daniela – Settore IX “Polizia Locale”:
 - Decreto Sindacale n. 49 del 19.12.2016 (periodo dall’1.01.2017 al 31.03.2017);
 - Decreto Sindacale n. 13 del 31.03.2017 (periodo dall’1.04.2017 al 30.09.2017);
 - Decreto Sindacale n. 30 del 26.09.2017 (periodo dall’1.10.2017 al 31.12.2017);

Il NIV dopo ampia ed esauriente discussione procede alla sintesi delle informazioni raccolte ed all’esame delle relazioni pervenute dai responsabili dei settori; prima di provvedere alla valutazione, richiama la metodologia in vigore presso l’Ente per la valutazione dei risultati conseguiti dai Titolari di Posizione Organizzativa approvata con Deliberazione della G.C. 259 su richiamata e succ. mod. ed int..

Il NIV ha proceduto alla valutazione delle Posizioni Organizzative anche per l’anno 2017 utilizzando le usuali schede di valutazione in vigore.

La valutazione allegata è il risultato del confronto tra la valutazione proposta dal NIV sulla base delle relazioni dei responsabili dei settori e le osservazioni e le conclusioni espresse dall’Amministrazione sulla stessa.

Il NIV sottolinea che per il 2017 il sistema risulta ancora migliorabile in considerazione dell’assenza di indicatori che rendano misurabili gli obiettivi la cui definizione potrebbe essere favorita con un maggior coinvolgimento degli utenti.

Gli esiti della valutazione sono espressi dalla schede che vengono allegate.

Successivamente il NIV prende atto del Piano delle performance e degli obiettivi approvato con deliberazione G.C. 90 del 06/06/2018 rilevando per quanto di propria competenza un sensibile miglioramento del sistema di programmazione dell'Ente. In particolare il Piano consta di obiettivi assegnati a ciascun responsabile distinti tra operativi e strategici e con la possibilità di monitorarne il raggiungimento soprattutto sul piano temporale.

In prospettiva l'ulteriore affinamento del sistema potrebbe essere rappresentato da una pesatura degli obiettivi. Grazie a questo sistema è possibile che entro il mese di luglio venga effettuata una rendicontazione e tendenzialmente entro il mese di settembre il nucleo possa effettuare una analisi della stessa.

Preso atto delle comunicazioni in oggetto dei responsabili dei settori lavori pubblici e finanziario e sentite le considerazioni sulla questione fatte dal segretario comunale da mandato allo stesso di verificare la effettiva soluzione della questione sollevata, suggerendo ai responsabili un approccio più collaborativo e disteso ai fini della migliore funzionalità ai servizi dell'ente.

Alle ore 16:45 la seduta è tolta.

Letto, firmato e sottoscritto.

I componenti del Nucleo di Valutazione:

Dott. Matteo Marino



Prof. Federico Fontana



Dott.ssa Orietta Bocchio

