

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Pre-Intesa del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. ssa Cristina Bloise Componenti Sig.ra Ardissonne Sabrina, Sig.ra Bracco Sonica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale del comparto non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica fondo delle risorse decentrate e relative destinazioni per l'annualità 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	CAMPO DA COMPILARE SUCCESSIVAMENTE ALLA CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.12.2023
		CAMPO DA COMPILARE SUCCESSIVAMENTE ALLA CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 24.01.2023 con deliberazione G.C. n. 11 del 24.01.2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il NIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).	
Eventuali osservazioni=====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Regola la parte economica per l'esercizio finanziario 2023, secondo quanto contrattato nella parte normativa sottoscritta in data 14.12.2023.

La parte economica contiene gli accordi relativi alle disposizioni previste dal CCNL riferiti:

- alla costituzione del Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività;
- ai criteri di ripartizione delle risorse finalizzate ad incentivare la produttività;
- alle possibilità di integrazione del Fondo delle risorse decentrate;
- ai criteri di erogazione di compensi per attività legate a particolari posizioni di lavoro e/o responsabilità.

Il Fondo delle risorse decentrate 2023, come sotto riportato, è articolato nelle voci costitutive individuate nei vari CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali" e in ultimo dal CCNL 16.11.2022 "Funzioni Locali" ed è stato quantificato, per la parte stabile con determinazione del Responsabile del Settore I – Affari Generali – Ufficio Personale n. 1028 del 07.12.2023 e per la parte variabile con deliberazione G.C. n. 189 del 14.12.2023, esecutiva, secondo le disposizioni di legge.

FONDO 2023

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 79, c.1 lett a) CCNL 16/11/2022) (art. 67, c1, ccnl 21/05/2018)	344.536,25
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 79, c.1 lett a) CCNL 16/11/2022) (art. 67, c2, ccnl 21/05/2018) (non soggetto al limite)	24.456,22
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 79, c.1 lett a) CCNL 16/11/2022) (art. 67, c2, ccnl 21/05/2018) (non soggetto al limite)	5.557,76
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (art. 79, c1 lett.a) ccnl 16/11/2022) (dal 2017)	8.724,43
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) (art. 79, c1, lett.a) ccnl 16/11/2022)	0,00
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (art. 79, c.1 lett. a) del ccnl 16/11/2022)	1.469,00
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
INCREMENTO (art.79 c1, lett.b) ccnl 16/11/2022) (non soggetto al limite)	5.239,00
DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI (art. 79, c.1bis ccnl 16/11/2022) (non soggetto al limite)	12.183,39
DIFFERENZA INCREMENTI A REGIME (art. 79 c.1 lett. d) ccnl 16/11/2022) (non soggetto al limite)	15.262,26
TOTALE RISORSE STABILI SENZA DECURTAZIONI	417.428,31
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	10.991,49
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	3.774,13
TOTALE RISORSE STABILJ	402.662,69

a) Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% Monte salari 1997 - (art. 79 c.2 lett.b) ccnl 16/11/2022)	15.392,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	400,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	112,81
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	15.904,81

b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA	10.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	60.468,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE UFFICIO DEMOGRAFICI	3.143,20
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 79 c. lett.d) ccnl 16/11/2022)	13.288,51
INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
INCREMENTO UNATANTUM 2021 (ART. 79 c.5 ccnl 16/11/2022) (non soggetto al limite)	5.239,00
INCREMENTO UNATANTUM 2022 (ART. 79 c.5 ccnl 16/11/2022) (non soggetto al limite)	5.239,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	97.377,71
TOTALE RISORSE VARIABILI	113.282,52
TOTALE	515.945,21

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	355.868,87
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	139.347,44
DIFFERENZIALE. NON SOGG. ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 - ART.11 bis, COMMA D2, D.L. 135/2018	45.427,75
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE A VINCOLO	93.919,69
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	449.788,56
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 CON FONDO P.O. (364.095,88+93.919,69)	458.015,57
	LIMITE OK

Il Fondo delle risorse decentrate è suddiviso in risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili aggiuntive, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, comprese le risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, previste dall'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ammonta ad € 515.945,21.

Si rileva che viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 1, c. 557 della Legge 27.12.1996 n. 296 e ss. mm.ii. che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato tenuto conto di quanto segue:

- la valutazione dei dipendenti coinvolti avverrà attraverso specifiche schede che rilevano il livello di performance raggiunto;
- i compensi per particolari responsabilità sono riconosciuti al personale individuato dai Titolari di Posizione Organizzativa sulla base di particolari incarichi a questi assegnati; i compensi variano da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 2.000,00;

- i compensi destinati a remunerare particolari condizioni di lavoro quali la reperibilità, il turno, le attività disagiate, il maneggio valori, il rischio, che sono definite nell'accordo sottoscritto nella Delegazione Trattante del 14.12.2023.

E' stato verificato il rispetto del tetto art. 23/II del D. Lgs. 75/2017.

Allegato 1 – Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri sopra evidenziati le risorse vengono destinate come segue:

DESTINAZIONE	IMPORTI PRESUNTI €
CCNL 21.05.2018 art. 68, c. 1 – risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	186.305,01
CCNL 21.05.2018 art. 68, c. 1 – quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004	30.300,00
Differenziali stipendiali (B3 e D3)	12.183,39
Indennità di turno	22.305,76
Indennità di reperibilità	11.302,19
Indennità specifiche responsabilità art. 56 sexies ed art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	40.000,00
Incentivo a favore dei messi notificatori	400,00
Incentivi previsti per funzioni tecniche	60.468,00
Incentivi previsti per recupero evasione tributaria	10.000,00
Incentivi funzioni tecniche uff. demografici	3.143,20
Indennità per servizio esterno agenti di P.M.	7.864,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.500,00
Performance Organizzativa, Performance Individuale e Progressione Economiche Orizzontali	128.173,66

C) Effetti abrogativi impliciti:

Il Contratto determina l'abrogazione implicita dei precedenti contratti decentrati aziendali.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente verrà applicato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" in via di approvazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2023 è previsto un passaggio di Progressione Economica Orizzontale secondo i criteri stabiliti dal Contratto Decentrato Integrativa sottoscritto in via definitiva in data 28.12.2023

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un miglioramento dei

servizi a valenza sia interna sia esterna in termini di efficienza e funzionalità degli uffici e dei servizi erogati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per migliorare la comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si ritiene non vi siano altre informazioni utili.

Diano Marina, 29.12.2023



IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Alessandra Di Meo

