



Comune di Diano Marina

- Provincia di Imperia -

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO – PROFILO PROFESSIONALE “GEOMETRA” CAT . C – TRAMITE MOBILITÀ EX ART. 30 D. LGS. 165/ PRESSO IL SETTORE V “LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE” DEL COMUNE DI DIANO MARINA

1° VERBALE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 05 del mese di dicembre, alle ore 9:00 si è riunita, presso la Sala Consigliare del Comune, la Commissione Giudicatrice del Concorso di cui sopra.

Si prende atto che la Commissione, composta come previsto dalla deliberazione G.C. n. 170 del 03.12.2018 immediatamente eseguibile – è costituita come segue:

- Dott. Matteo Marino – Segretario comunale del Comune di Diano Marina Presidente;
- Ing. Stefano Sciandra – Responsabile Settore V – “Lavori Pubblici Manutenzione” Membro Esperto;
- Sig.ra Elisabetta Armenise – Responsabile Settore I – “Affari Generali” Membro Esperto;

Funge da Segretario la Sig.ra Alessandra Di Meo – Istruttore Direttivo in forza presso l'Ufficio Personale, nominata dal Responsabile del Settore I – Affari Generali con determinazione n. 104 del 04.12.2018.

Si prende atto che, con determinazione n. 103 del 29.11.2018 del Responsabile del Settore I – Affari Generali è stata disposta:

- l'ammissione di n. 01 candidato.

La segretaria, quindi, dà lettura del nominativo del suddetto candidato al fine di verificare eventuali incompatibilità con i membri della Commissione e, accertata la compatibilità degli stessi, la Commissione dà inizio ai lavori.

Come previsto dall'art. 24, comma 4 del succitato regolamento, i titoli da attribuire al candidato sono suddivisi nelle seguenti categorie e con il seguente punteggio massimo:

titoli di studio, non più di	punti 2,50
titoli di servizio, non più di	punti 3,75
titoli vari, non più di	punti 2,50
curriculum professionale, non più di	punti 1,25

Per un totale di punti 10

La Commissione stabilisce di suddividere i punteggi di cui sopra, come segue:

TITOLI DI STUDIO: (massimo punti 2,50)

Vengono distinti in due classi:

Classe A: titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso (diploma di scuola Media Superiore):

punti 0,00	se conseguito con la votazione di 36/60
punti 0,70	“ “ da 37/60 a 39/60
punti 1,00	“ “ da 40/60 a 45/60
punti 1,30	“ “ da 46/60 a 54/60
punti 1,60	“ “ da 55/60 a 60/60

Classe B: titoli di studio di livello superiore al diploma: (laurea)

punti 0,30	se conseguito con la votazione di 66/110
punti 0,45	“ “ da 67/110 a 70/110
punti 0,60	di 71/110 a 85/110
punti 0,75	“ “ di 86/110 a 100/110
punti 0,90	“ “ di 100/110 a 110/110 e lode

TITOLI DI SERVIZIO: (massimo punti 3,75)

- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato nella stessa area e nella Categoria “C” del posto messo a concorso: punti 0,15 per ogni tre mesi. Non verranno valutati i periodi inferiori a mesi tre.
- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato in categoria inferiore e nella stessa area: punti 0,20 per ogni sei mesi o successiva frazione superiore a tre mesi;
- Servizio prestato di ruolo o non di ruolo, in area diversa da quella del posto messo a concorso, ma nella stessa categoria o superiore : punti 0,125 per ogni tre mesi. Non verranno valutati i periodi inferiori a tre mesi.
- Servizio prestato di ruolo o non di ruolo, in area diversa e in categoria inferiore: punti 0,125 per ogni sei mesi o successiva frazione superiore a tre mesi.

I servizi a part-time saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati per più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

I servizi prestati presso privati verranno valutati nell'attribuzione del punteggio del curriculum.

Servizio militare: servizio effettivo prestato: punti 0,10 per ogni anno o successiva frazione superiore a sei mesi.

Detto servizio sarà conteggiato solo se dichiarato per i precisi periodi o documentato dal foglio matricolare. Non è considerata sufficiente la semplice dichiarazione di aver svolto il servizio militare.

TITOLI VARI (massimo punti 2,50)

Idoneità a concorsi per posti a tempo indeterminato di pari profilo professionale, di categoria uguale o superiore a quella messa a concorso: punti 0,40 sino ad un massimo di punti 0,80.

Idoneità a selezioni di pari profilo professionale o superiore: punti 0,20 fino ad un massimo di punti 0,40.

Eventuali attestati di specializzazione con voto finale, inerenti al posto messo a concorso punti 0,10 sino ad un massimo di punti 0,30.

Corsi di perfezionamento o aggiornamento: con attestato finale punti 0,20 sino ad un massimo di punti 1,00.

Altri titoli anche se documentati, ma non attinenti: non verranno valutati.

CURRICULUM (massimo punti 1,25)

Attività attinenti al posto a concorso svolte, quali dipendenti, presso privati e solo se documentate: punti 0,05 per anno fino ad un massimo di punti 0,25.

Ogni attestato non valutato nei titoli vari, ma ritenuto comunque di interesse professionale a discrezione della Commissione: punti 0,10 per attestato sino ad un massimo di punti 1.

La valutazione dei titoli sarà effettuata prima del colloquio.

Il colloquio si intende superato se il candidato raggiunge almeno il punteggio di 21/30.
Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 30/30.

La graduatoria finale è formulata in base alla somma del voto conseguito nel colloquio e nel curriculum formativo e professionale.

La Commissione approva i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- conoscenza della materia;
- chiarezza di esposizione;

Terminata la determinazione dei criteri, la Commissione alle ore 08:35 procede con l'attribuzione dei titoli:

VALUTAZIONE TITOLI

N.	NOMINATIVO	Studio	Servizio	Vari	Curriculum	Totale/10
1	CHA CHRISTIAN	1,60	3,75	-----	-----	5,35

La Commissione predispose le domande da sottoporre al candidato durante il colloquio:

- 1) Appalto di Servizi sopra soglia e riguardante attività maggiormente a rischio di infiltrazione mafiosa:
-La gara è stata vinta da una società per azioni (alfa) il cui socio unico è una società (beta). A sua volta la società beta è di proprietà, al 100% di un'altra società (gamma). Gamma ha quale socio di maggioranza un Comune italiano. Controllo dei requisiti articolo 80 D. Lgs. 50 devono essere svolti come?;
- 2) E se per caso uno della società Gamma ha commesso delitto di corruzione ex articolo 319 c.p.?
- 3) Come qualifichi l'impresa sotto i 150.000,00 Euro;

- 4) Differenza sostanziale tra rinnovo e proroga;
- 5) Determina a contrarre;
- 6) Differenza tra atti monocratici e atti collegiali;
- 7) Appalto di servizi alta percentuale manodopera – criterio aggiudicazione.

Alle ore 9:08 viene fatto accomodare il candidato e viene richiesto di esibire un documento di riconoscimento:

- CHA CHRISTIAN - patente di guida IM5051305M.

Alle ore 09:10 inizia il colloquio:

Alle ore 09:47 termina il colloquio.

Al termine del colloquio viene formulata la graduatoria di merito risultante dalla somma della votazione attribuita al colloquio e del punteggio attribuito ai titoli e si constata il seguente risultato:

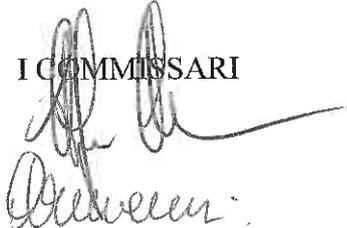
N.	Nominativo	Colloquio/30	Titoli/10	Totale/40
1.	CHA CHRISTIAN	26	5,35	31,35

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito internet comunale ed all'Albo Pretorio on-line.

La Commissione avendo terminato i lavori alle ore 09:55 rimette il presente verbale all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

I COMMISSARI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

